



## TSF-InfoBrief 2/2021

Turn- und Sportfreunde Ditzingen 1893 e.V.  
TSF-SportCenter  
Ringwiesenstr. 14  
71254 Ditzingen

Tel.: +49 7156 7781  
E-Mail: [info@tsf-ditzingen.de](mailto:info@tsf-ditzingen.de)

Bürozeiten der Geschäftsstelle:  
**derzeit geschlossen**

TSF-Fitnessstudio  
Tel.: +49 7156 1775313  
E-Mail: [fitness@tsf-ditzingen.de](mailto:fitness@tsf-ditzingen.de)  
**derzeit geschlossen**

Liebe  
Vereinsmitglieder,



die TSF bekommen zum ersten März einen **hauptamtlichen Geschäftsführer**. Wir möchten Euch mit diesem Infobrief erläutern, wieso und weshalb Vorstand und Hauptausschuss diesen Weg eingeschlagen haben. In der nächsten Ausgabe wird sich "der Neue" dann selbst vorstellen. Da dies ein großer Schritt für unseren Verein ist, zu dem man verschiedener Meinung sein kann, laden wir - wie immer - alle Mitglieder auch dazu zum konstruktiven Dialog ein. Gerne direkt per Email an uns.

Mit sportlichen Grüßen,  
Euer Vorstand

Termine	
<b>Februar 2021</b>	
9.	HA-Sitzung
<b>April 2021</b>	
20.	HA-Sitzung
<b>Mai 2021</b>	
<b>5.</b>	<b>Mitgliederversammlung</b>

### Welche Aufgaben stehen an?

1. Die **gesetzlichen Anforderungen** an einen großen Verein, z.B. an Beschäftigungsverhältnisse (Übungsleiter, Mini- und Midijobs, Festangestellte), bei der Buchhaltung/Steuererklärung, im Datenschutz und ganz aktuell bei der Umsetzung von Hygieneverordnungen, sind in den letzten Jahren enorm gestiegen. Recherche der Vorgaben, Suche nach Lösungen und Umsetzung im Verein bindet sehr viel Zeit. Erfüllen wir die Anforderungen nicht, drohen die Einstellung des Sportbetriebs, andere empfindliche Strafen oder die Aberkennung der Gemeinnützigkeit.
2. Viele **interne Abläufe** in unserem Verein sind nicht auf der Höhe der Zeit und **müssen grundlegend erneuert** werden, wenn wir auf Dauer funktionsfähig bleiben wollen: Mitgliederverwaltung, Internetauftritt, Pressearbeit oder Kommunikation in den Sozialen Medien sind Beispiele, in denen wir mit tollem Einsatz von Ehrenamtlichen gerade mal "das Nötigste" hinbekommen. Gut überlegter Einsatz von Software und Optimierung von Arbeitsabläufen wird zu mehr und besseren Leistungen und Angeboten des Hauptvereins für Mitglieder und Abteilungen führen. Doch bis dahin liegt noch viel Arbeit vor uns.
3. Für den Verein wichtige Geschäftsfelder bleiben deutlich hinter ihren Möglichkeiten zurück. Wir sind stolz auf unser aktuelles Kurs- und Fitnessangebot und sind zugleich fest davon überzeugt, dass mit den richtigen Maßnahmen hier deutlich **mehr Erträge** erwirtschaftet und mehr Angebote für Mitglieder und Kunden gemacht werden könnten.

### Wie läuft das heute?

**Nur das zwingend Erforderliche läuft** - im Wesentlichen durch einen großen Kraftakt des Vorstands mit Unterstützung einiger engagierter Mitglieder, die neben dem Sportbetrieb in ihrer eigenen Abteilung noch etwas Zeit für den Hauptverein aufbringen können. Die Arbeit des Vorstands findet primär in einer wöchentlichen 3-4-Stunden-Sitzung statt, an der gelegentlich weitere Mitarbeiter (Geschäftsstelle, Fitness) teilnehmen. Mit Vor- und Nachbereitung entfallen nur auf dieses **notwendige Minimum bereits jeweils 5-6h Arbeitszeit pro Woche** auf die Vorstände. Hinzu kommen eine Vielzahl von **Sitzungen** (erweiterter Vorstand, Hauptausschuss, Mitgliederversammlung,

Abteilungsversammlungen) sowie zahlreiche **Projekte** (z.B. Renovierung der Fassade, neue Hallenplanung), die Begleitung unserer **Arbeitsgruppen** (z.B. Webseite, Vereinsnachrichten), Termine mit der Stadt und den Verbänden, Fortbildungen...usw. usw. usw.

### Warum geht das so nicht weiter?

Von fünf möglichen Funktionen im Vorstand sind nur zwei besetzt. Die beiden gewählten Vorstände stehen voll im Berufsleben und haben Kinder in einem Alter, in dem die intensive Begleitung auch außerhalb von Homeschooling erforderlich ist. Schon das heutige Programm ist von uns beiden auf Dauer nicht zu leisten - und dabei bleibt noch viel zu viel liegen oder wird nur unzureichend erledigt. Die Suche nach Helfern für die Arbeit im Hauptverein zeigt kleine Erfolge. Wir sind sehr dankbar für jeden, der uns auch nur ein paar Stunden helfen kann. Leider sind die zusätzlich "gewonnenen Stunden" nur Tropfen auf einen sehr heißen Stein. Kandidaten für ein Amt im Vorstand sind seit vielen Jahren nicht in Sicht, obwohl regelmäßig und umfassend danach gesucht wurde. Angesichts des derzeit großen Arbeitspakets, das mit der Übernahme eines Vorstandsamts verbunden sein kann, wundert uns das nicht.

Aber: **Was nicht mehr im Ehrenamt funktioniert, muss an bezahlte Hände übergeben werden und auf alle Mitglieder umgelegt werden.** Nur wenn möglichst viel Tagesgeschäft und "Arbeit" hauptamtlich erledigt wird, kann auf Dauer die Verantwortung in einem so großen Verein auf mehr Schultern verteilt und ehrenamtlich getragen werden. Nur so können die TSF als Verein erhalten bleiben.

### Wen brauchen wir?

Vereine unserer Größe brauchen einen "Profi", der sich um die internen Abläufe unserer Verwaltung kümmert, die Modernisierung vorantreibt und den gewählten Vorstand von administrativen Aufgaben (z.B. Protokolle schreiben, Beschlüsse kommunizieren und nachhalten, Jahresabschlüsse vorbereiten) entlastet. In Bezug auf Fitnessstudio und Kursbetrieb muss zudem die kaufmännische Seite im Blick bleiben. Eine **Aufgabe in Vollzeit**, die trotzdem genug Aufgaben für den gewählten Vorstand übrig lässt.

Eine Umfrage unter vergleichbaren Vereinen in unserer Umgebung hat ergeben, dass wir **als einziger Verein dieser Größenordnung noch rein ehrenamtlich** unterwegs sind. Da wir diese Funktion erst neu schaffen, sind wir auf einen Menschen mit einschlägiger und langer Erfahrung im Vereinsmanagement angewiesen. Quereinsteiger ohne Voreinverständnis oder junge Menschen - selbst mit guter Ausbildung - brauchen in so einer Aufbauphase intensive Begleitung, die wir als Vorstand nicht noch zusätzlich leisten können. Zudem soll der Geschäftsführer neue Einnahmequellen erschließen und die Attraktivität der bestehenden Angebote verbessern: Dies gelingt umso schneller und zielgerichteter, je größer die Vorerfahrungen und Qualifikationen des neuen Mitarbeiters sind.

### Was kostet das und wie bezahlen wir das?

Wir orientieren uns bei den Gehältern an den Tarifen im öffentlichen Dienst (Stufe E13), also an dem, was auch kommunale Arbeitgeber wie die Stadt Ditzingen für vergleichbare Funktionen bezahlen. Eine Vollzeitkraft kostet uns als Verein - mit allen Nebenkosten, die wir als Arbeitgeber tragen, und den Zusatzkosten für Ausstattung, Weiterbildung u.ä. - zwischen 70.000 EUR und 90.000 EUR pro Jahr. Wir sind überzeugt, dass die höheren Kosten für einen erfahreneren Mitarbeiter gerechtfertigt und wie oben dargestellt dringend erforderlich sind und veranschlagen daher jährlich 85.000 EUR.

Die Gebührenerhöhung 2019 sollte uns Rücklagen schaffen, um künftige Kostenanstiege nicht gleich weitergeben zu müssen. Mit diesem "Puffer" können wir dauerhaft 35.000 jährlich abdecken. Ein großer Anteil der restlichen 50.000 EUR soll langfristig aus **zusätzlichen Einnahmen im Kurs- und Fitnessbetrieb** finanziert werden. Wir werden nur einen hoffentlich kleinen verbleibenden Teil der Kosten an die Mitglieder weitergeben müssen.

Auf Grund der guten Rücklagen des Vereins können wir dem Geschäftsführer und neuen Wegen zur Ertragssteigerung etwas Zeit geben. Aktuell rechnen wir mit einer **Beitragserhöhung ab 1.1.23 von etwa 10%**. Wir werden die Entwicklung genau beobachten und diese Prognose auf der Mitgliederversammlung 2022 hoffentlich nach unten korrigieren können.

### Wie haben wir den Kandidaten gefunden?

Wir haben die Stelle umfangreich u.a. im Ditzinger Anzeiger und im Online-Portal StepStone ausgeschrieben und **über 40 qualifizierte Zuschriften** erhalten. Mit 9 sehr guten Bewerbern und Bewerberinnen haben wir **ausführliche Gespräche** geführt und hatten am Ende die Qual der Wahl. Wir sind stolz auf die Attraktivität unseres Vereins und noch mehr auf das Ergebnis unserer zeitintensiven Suche. Ihr dürft gespannt sein... Mehr dazu im nächsten Infobrief, in dem "der Neue", der am 01.03.21 sein Amt antritt, sich persönlich vorstellen wird.